

01.06.2018 № 561
г.Искитим

О квалификационных требованиях
для замещения должностей муниципальной
службы в администрации Искитимского района

В соответствии с Законом Новосибирской области от 30 октября 2007 года № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области», Уставом Искитимского района
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Установить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в администрации Искитимского района согласно Приложению.

2. Постановление главы Искитимского района от 09.10.2014 № 2445 «О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы», постановление администрации Искитимского района от 15.05.2015 № 1029 «О внесении изменений в постановление администрации района от 09.10.2014 № 2445 «О квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы» признать утратившими силу.

3. Постановление опубликовать в «Вестнике Искитимского района» и на сайте администрации Искитимского района в разделе «Муниципальная служба».

4. Контроль за исполнением постановления возложить управделами администрации Искитимского района Истратенко Г.М.

Глава района

О.В. Лагода

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению
администрации района
от 01.06.2018 № 561

Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной
службы в администрации Искитимского района

I. Общие положения

1. Настоящие квалификационные требования устанавливаются на основе типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы, определенных Законом Новосибирской области от 30.10.2007 № 157-ОЗ «О муниципальной службе в Новосибирской области».

2. Для замещения должности муниципальной службы в администрации Искитимского района требуется соответствие квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или работы по специальности, направлению подготовки, знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей.

3. Квалификационные требования устанавливаются в соответствии с классификацией должностей муниципальной службы.

4. Соответствие квалификационных требований уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности проверяется по документам, представляемым гражданином при поступлении на муниципальную службу, или муниципальным служащим при переводе на должность иной группы должностей муниципальной службы.

5. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются должностной инструкцией муниципального служащего.

II. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы высшей группы должностей:

1. Требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

наличие стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее четырех лет.

III. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы главной группы должностей:

1. Требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры.

2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки:

наличие стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет либо не менее одного года стажа

муниципальной службы или стажа работы по специальности, направлению подготовки - в течение трех лет со дня выдачи диплома специалиста или магистра с отличием;

IV. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы ведущей группы должностей:

1. Требования к уровню профессионального образования: наличие высшего образования.

2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: без предъявления требований к стажу.

V. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы старшей группы должностей:

1. Требования к уровню профессионального образования: наличие профессионального образования.

2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: без предъявления требований к стажу.

VI. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы младшей группы должностей:

1. Требования к уровню профессионального образования: наличие профессионального образования.

2. Требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки: без предъявления требований к стажу.