

24.10.2018 № 1114  
г.Искитим

Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий района и среднемесячной заработной платы работников унитарных (казенных) предприятий Искитимского района Новосибирской области

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании Постановления Правительства Новосибирской области от 21 мая 2018 г. № 216-п «Об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Новосибирской области и среднемесячной заработной платы работников унитарных предприятий Новосибирской области», в целях дальнейшего совершенствования отраслевых систем оплаты труда, рационального использования денежных средств предприятий, направленных на оплату труда работников муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий района и среднемесячной заработной платы работников унитарных

(казенных) предприятий Искитимского района Новосибирской области (далее - Положение).

2. Директору МКУ «УЖХ Искитимского района» (Горшков И.А.), управлению экономического развития, промышленности и торговли администрации района (Пастушенко Л.А.):

1) до 1 ноября 2018 года обеспечить проведение мероприятий по заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с руководителями муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района с целью приведения их в соответствие с Положением и формой трудового договора, утвержденной постановлением администрации района;

2) ежемесячно осуществлять контроль за соблюдением установленного Положением предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района Новосибирской области;

3) Разработать и довести до предприятий Показатели эффективности деятельности предприятия и эффективности деятельности руководителя, заместителя руководителя и главного бухгалтера, их критерии и периодичность оценки.

4) Устанавливать стимулирующие надбавки руководителям подведомственных муниципальных унитарных (казенных) предприятий ежемесячно с корректировкой за объем и качество выполняемой работы.

3. Отделу по труду администрации района (Карелин А.Г.):

1) осуществлять контроль за соблюдением установленных условий оплаты труда руководителей подведомственных унитарных (казенных) предприятий при заключении с ними трудовых договоров и дополнительных соглашений;

2) осуществлять мониторинг соблюдения в муниципальных унитарных (казенных) предприятиях Искитимского района правовых норм, установленных настоящим постановлением.

4. Руководителям подведомственных муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района:

1) до 30.12.2018 г. внести изменения в положения об оплате труда работников унитарного (казенного) предприятия в соответствии с Положением и внедрить обоснованную оценку качества и результативности, критерии и качественные показатели эффективности труда каждого работника.

2) ежемесячно осуществлять контроль величины превышения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий.

5. Заместителям главы администрации района, координирующим и регулирующим деятельность подведомственных администрации Искитимского района унитарных (казенных) предприятий, взять под личный контроль разработку и принятие положения об оплате труда руководителей предприятий.

6. Постановление главы Искитимского района от 23.05.2006 № 239 «Об оплате труда руководителей муниципальных унитарных предприятий» признать утратившими силу.

7. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований района внести изменения в нормативные правовые акты с учетом положений настоящего постановления и отраслевых тарифных соглашений.

8. Постановление опубликовать в печатном издании «Вестник Искитимского района» и разместить на официальном сайте администрации Искитимского района Новосибирской области.

9. Постановление вступает в силу после его официального опубликования.

10. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя главы администрации района Безденежного Б.В.

Глава района

О.В. Лагода

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению администрации  
Искитимского района  
от 24.10.2018 № 1114

### Положение

об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района, а также о размере предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий района и среднемесячной заработной платы работников унитарных (казенных) предприятий Искитимского района Новосибирской области

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает условия оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров муниципальных унитарных (казенных) предприятий Искитимского района Новосибирской области (далее - предприятия) при заключении с ними трудовых договоров, а также регламентирует определение размера предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников предприятий (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

1.2. Оплата труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров предприятий включает: должностной оклад, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Размеры должностных окладов руководителей предприятий утверждаются учредителем этих предприятий, в зависимости от сложности труда, масштаба управления и особенностей деятельности.

1.4. Должностные оклады, условия премирования и другие стимулирующие выплаты работникам муниципальных унитарных (казенных) предприятий устанавливаются предприятиями самостоятельно в соответствии с должностью и квалификацией работника.

#### 2. Условия оплаты труда руководителей предприятия, заместителей руководителей и главных бухгалтеров

2.1. Условия оплаты труда руководителя предприятия устанавливаются трудовым договором между администрацией Искитимского района, и руководителем предприятия в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением или положением об оплате

труда руководителя подведомственного предприятия (положением об оплате труда работников подведомственного предприятия).

Трудовой договор заключается на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением администрации района от 28.08.2018 № 903 «Об утверждении типовых форм трудового договора с руководителем муниципального бюджетного (казенного) учреждения Искитимского района, руководителем муниципального унитарного предприятия (муниципального казенного предприятия) Искитимского района, работниками муниципального бюджетного (казенного) учреждения Искитимского района, работниками муниципального унитарного предприятия (муниципального казенного предприятия) Искитимского района».

2.2. Условия оплаты труда заместителей руководителя предприятия и главного бухгалтера устанавливаются трудовым договором между руководителем предприятия и заместителями руководителя предприятия, главным бухгалтером в соответствии с системой оплаты труда, установленной коллективным договором или локальным нормативным актом предприятия.

Трудовой договор заключается на основе примерной формы трудового договора с работником муниципального унитарного (казенного) предприятия, утвержденной постановлением администрации района от 28.08.2018 №903 «Об утверждении типовых форм трудового договора с руководителем муниципального бюджетного (казенного) учреждения Искитимского района, руководителем муниципального унитарного предприятия (муниципального казенного предприятия) Искитимского района, работниками муниципального бюджетного (казенного) учреждения Искитимского района, работниками муниципального унитарного предприятия (муниципального казенного предприятия) Искитимского района».

### 3. Порядок установления должностного оклада руководителю предприятия, заместителю руководителя и главному бухгалтеру

3.1. Должностные оклады руководителям предприятий устанавливаются в зависимости от среднесписочной численности работников по состоянию на первое число месяца, в котором заключается трудовой договор и размера минимальной месячной тарифной ставки рабочего первого разряда, принятой в соответствующем предприятии.

3.2. Размеры должностных окладов руководителям устанавливаются кратными величине тарифной ставки рабочего 1 разряда исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников предприятия, чел.	Кратность к величине тарифной ставки рабочего 1 разряда (раз)
до 50	до 4,0
от 51 до 100	до 4,5
от 101 до 200	до 5,0
от 201 до 500	до 5,5

Указанный порядок устанавливает предел, в рамках которого определяется размер должностного оклада руководителя предприятия соответствующей группы.

При определении должностного оклада максимальная кратность к величине тарифной ставки рабочего первого разряда устанавливается руководителям предприятий, которые имеют стабильные финансово-хозяйственные результаты (прибыль и др.).

3.3. Для определения размера должностного оклада руководителя тарифная ставка рабочего 1 разряда умножается на показатель кратности.

При установлении величины кратности учитывается сложность управления предприятием (количество видов деятельности, осуществляемых предприятием, число структурных подразделений предприятия и т.д.).

3.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителей предприятия, главного бухгалтера предприятия устанавливаются руководителем предприятия в соответствии с положением об оплате труда работников предприятия в размере на 10-30% ниже должностного оклада руководителя предприятия с учетом сложности и объема выполняемой работы.

3.5. Размеры компенсационных выплат, установленные в отраслевом тарифном соглашении, в положении об оплате труда работников подведомственных предприятиях, коллективном договоре, соглашении, локальном нормативном акте предприятия и не могут быть ниже, а условия их осуществления не должны быть ухудшены по сравнению с размерами и условиями, установленными федеральным законодательством и законодательством Новосибирской области.

3.6. Надбавка стимулирующего характера за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода устанавливаются руководителям предприятия по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности предприятия.

3.7. Качественные показатели эффективности деятельности предприятия устанавливаются в отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда руководителей подведомственных предприятий (положении об оплате труда работников подведомственных предприятий).

3.8. Качественные показатели эффективности деятельности предприятия должны характеризовать основную деятельность предприятия, выполнение муниципального задания и основных задач, для решения которых создано предприятие, результаты финансово-экономической деятельности, эффективность кадровой политики, соблюдение исполнительской дисциплины, должны быть проверяемы и измеримы.

3.9. Конкретные размеры надбавки стимулирующего характера за качественные показатели эффективности деятельности руководителю предприятия определяются решением комиссии по установлению стимулирующих выплат руководителям предприятий, созданной при администрации района, не реже одного раза в месяц, на основании представленных отчетов о выполнении качественных показателей деятельности предприятия и утверждаются постановлением Главы района.

3.10. Премии по итогам календарного периода руководителю предприятия устанавливаются постановлением Главы района, по результатам выполнения качественных показателей эффективности деятельности предприятия (за счет

средств предприятия). Размер премии руководителю предприятия определяет Глава района.

3.11. Надбавка за качественные показатели эффективности деятельности и премии по итогам календарного периода не начисляются (или начисляются не в полном объеме) руководителю предприятия в случаях:

1) нарушения сроков выплаты заработной платы и иных выплат работникам предприятия;

2) необеспечения соответствующих требований охраны труда и требований по безопасному ведению работ в отдельных сферах деятельности при наличии предписаний органов государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права и (или) представлений профсоюзных инспекторов труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, отдела по труду администрации района;

3) наличие фактов установления месячной заработной платы работникам, отработавшим за этот период норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности), в размере ниже минимального размера оплаты труда, установленной Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда» (с изменениями и дополнениями);

4) наличие задолженности по налогам, сборам и иным обязательным платежам в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации.

3.11.1. Если среднемесячная начисленная заработная плата руководителю превышает, по установленной кратности в зависимости от фактической численности работников, среднемесячную начисленную заработную плату работников предприятия, то возможно пропорциональное снижения размера выплат стимулирующего характера.

3.12. Премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям предприятий (за счет средств предприятия) устанавливаются постановлением Главы района, в случае выполнения важного или особо важного задания. Размер премии руководителю предприятия определяет Глава района.

3.13. Премии по итогам календарного периода и премии за выполнение важных и особо важных заданий руководителям предприятий максимальными размерами не ограничиваются.

3.14. Надбавки за продолжительность непрерывной работы руководителям предприятий устанавливаются в размерах и на условиях, установленных в отраслевом тарифном соглашении или положении об оплате труда работников предприятий.

3.15. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретному руководителю предприятия устанавливаются трудовым договором в соответствии с системой оплаты труда, установленной отраслевым тарифным соглашением или положением об оплате труда работников предприятия.

3.16. Условия установления выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру осуществляются в соответствии с положением об оплате труда работников соответствующего предприятия.

#### 4. Предельный уровень соотношений среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров и среднемесячной заработной платы работников предприятий

4.1. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя предприятия, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения.

Среднемесячная начисленная заработная плата руководителя предприятия не должна превышать среднемесячную начисленную заработную плату работников предприятия в зависимости от среднесписочной численности работников предприятия:

Среднесписочная численность работников предприятия (чел)	Превышение среднемесячной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников (раз)
до 40	до 2,8
от 41 до 50	до 3,0
от 51 до 100	до 3,3
от 101 до 200	до 4,0
от 201 до 500	до 5,0

В расчет среднемесячной заработной платы работников предприятия не включается заработная плата руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера.

4.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной начисленной заработной платы каждого из заместителей руководителя, главного бухгалтера муниципального унитарного (казенного) предприятия и среднемесячной заработной платы работников этого предприятия не должен превышать 80% от превышения среднемесячной начисленной заработной платы руководителя над среднемесячной заработной платой работников предприятия, рассчитанного для муниципальных унитарных (казенных) предприятий в соответствии с пунктом 4.1. настоящего Положения.

4.3. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера унитарного (казенного) предприятия и среднемесячной заработной платы работников муниципального унитарного (казенного) предприятия определяется путем деления среднемесячной заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников этого предприятия (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей, главного бухгалтера).

4.4. Определение среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и работников предприятия, в целях определения уровня соотношения, осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным



постановлением Правительства Российской Федерации от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», а также указаниями по заполнению форм федерального статистического наблюдения «Сведения о численности и заработной плате работников», утверждаемыми федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

4.5. При начислении заработной платы руководителям предприятий и их заместителям, главным бухгалтерам, размер предельного уровня соотношений среднемесячной заработной платы руководителей предприятий, их заместителей и главных бухгалтеров над среднемесячной заработной платой работников предприятий, регулировать размером выплат стимулирующего характера руководителям предприятий и их заместителям, главным бухгалтерам.

## 5. Заключительные положения

5.1. На должностные оклады, компенсационные и стимулирующие выплаты начисляется районный коэффициент в размере 1,25 в соответствии с постановлением администрации Новосибирской области от 20.11.1995 № 474 «О введении повышенного районного коэффициента к заработной плате на территории области».